

U.A.T. MUNICIPIUL FĂGĂRAȘ
SPITALUL MUNICIPAL "Dr.Aurel Tulbure" FĂGĂRAȘ
str.Ghiocailor nr. 1, Făgăraș, jud.Brașov, cod 505200
Tel:0268 - 212521,2,3,4; Fax: 0268 - 211254
www.spitalulfagaras.ro
E-mail: secretariat@spitalulfagaras.ro
Nr. înreg. 7601/29.08.2025



ANUNȚ ANGAJARE

Spitalul Municipal Dr. Aurel Tulbure, cu sediul în Făgăraș, str. Ghiocailor nr. 1, județul Brașov, organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022 și în conformitate cu prevederile art. VII alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Economist gradul I

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Compartiment Salarizare – Serviciul Juridic

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: Referent 1A

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Compartiment Salarizare – Serviciul Juridic

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de **Economist gradul I** stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- Studii: superioare, diplomă de licență
- Vechimea în muncă : 3 ani și 6 luni vechime în specialitate

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de **Referent 1A** stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- Studii: medii
- Vechimea în muncă : 6 ani și 6 luni

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) **formular de înscriere la concurs**, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) **copia actului de identitate** sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) **copia certificatului de căsătorie** sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) **copiile documentelor care atestă nivelul studiilor** și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) **copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator** pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) **certificat de cazier judiciar** sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) **adeverință medicală** care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) **certificatul de integritate comportamentală** din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate

presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) **Curriculum Vitae**, model comun european.

Taxa de concurs este de 150 lei pentru postul de Referent 1A și 300 lei pentru postul de Economist care se achită la casieria unității sau în contul:

RO 13 TREZ 1322 1F 330 800 XXXX , deschis la Trezoreria Municipiului Făgăraș.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUȚIEI:

Nr. crt.	Activități	Data și ora
1.	Publicarea anunțului	29.08.2025
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Spitalul Municipal Dr. Aurel Tulbure, cu sediul în Făgăraș, str. Ghiocilor nr. 1, județul Brașov	Termen-limită: 12.09.2025, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	16.09.2025, ora 10.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	17.09.2025, ora 10.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	18.09.2025, ora 10.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	18.09.2025, ora 15.00
7.	Susținerea probei scrise	19.09.2025, ora 08.30 Economist I 19.09.2025, ora 11.00 Referent 1A
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	22.09.2025, ora 10.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	23.09.2025, ora 10.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	23.09.2025, ora 15.00
11.	Susținerea interviului	24.09.2025, ora 08.30 Economist I 24.09.2025, ora 11.00 Referent 1A
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	25.09.2025, ora 10.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	26.09.2025, ora 10.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	26.09.2025, ora 14.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	26.09.2025, ora 15.00

Bibliografie si tematica pentru ocuparea postului de economist I si referent 1A

1. **Legea nr.53/2003-Codul Muncii** Republicat si actualizat;
2. **Legea nr.95/2006** privind reforma in domeniul sanatatii- Republicata, cu modificarile si completarile ulterioare
Titlul VII – Spitalele: Capitolul I- Dispozitii generale
Capitolul II - Organizarea si functionarea spitalelor
3. **Legea cadru 153/2017** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu modificarile ulterioare
Capitolul I: Dispozitii generale
Capitolul II: Salarizarea
Capitolul III:Alte dispozitii
Capitolul IV Dispozitii tranzitorii si finale
Anexa II Familia ocupationala de functii bugetare “Sanatate si asistenta sociala”
Anexa VIII Familia ocupationala administratie - B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții
4. **Hotărârea nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
5. **HG nr. 917/2017** pentru aprobarea regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca, precum si a conditiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de functii bugetare administratie, din administatia publica centrala
6. **HG 1.336/2022** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
7. **Ordin nr. 166/2023** pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi
8. **Ordinul MS nr. 870/2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea și efectuarea garzilor în unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare;
9. **UG nr. 158/2005** privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate, cu modificarile si completarile ulterioare si **ORDIN nr. 15/1311/2018** pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
10. **Ordonanta 18/2009** privind organizarea si finantarea rezidentiatului, cu modificarile si completarile ulterioare.
11. **Legea 227/2015** privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare
Titlul IV – Impozitul pe venit – Cap. III Venituri din salarii si asimilate salariilor
Titlul V – Contributii sociale obligatorii
12. **Ordonanta de urgenta nr. 111 / 2010** privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor cu modificarile si completarile ulterioare;
13. **Hotararea Guvernului nr. 250 / 1992** privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare – Republicare

14. OMFP nr. 1045/2012 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a asiguraților” cu modificările și completările ulterioare

15. ORDIN nr. 2.169/2018 de aprobare a Metodologiei de transmitere a datelor privind veniturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice

16. ORDIN nr. 1.792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale

17. ORDIN nr. 1.470 /2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar

Informații suplimentare se pot obține la telefon: 0268212521, int.1106, la adresa de e-mail: runos@spitalulfagaras.ro și pe website: www.spitalulfagaras.ro, persoană de contact: Gălățean Camelia, având funcția de economist.

Manager

Dr. Pandrea Viorica Mihaela